



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I
DIGITALNE TRANSFORMACIJE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
KAZNIONICA U TUROPOLJU

KLASA: 112-01/24-01/927
URBROJ: 514-10-05-05-01/02-24-05
Turopolje, 20. rujna 2024.

Na temelju odredbe članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbe javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17 i 89/19, dalje u tekstu: Uredba), u svezi javnog natječaja, KLASA: 112-01/24-01/927, URBROJ: 514-10-05-05-01/02-24-03 od 17. rujna 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 108/24 od 18. rujna 2024. godine, za prijam u državnu službu 1 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Upravu za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionicu u Turopolju, Odjel za rad i strukovnu izobrazbu zatvorenika, Odsjek poljoprivredna radionica i gospodarenje otpadom te proizvodnja i prodaja toplinske i električne energije, objavljuje se

I. OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

- **strukovni učitelj u kaznenim tijelima i odgojnim zavodima–III.vrste –1 izvršitelj/ica**

Opis poslova:

Izvod iz Priloga II., Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa i uprave:

- organizira i provodi biljnu proizvodnju, te sudjeluje u izradi planova i tehnologije;
- brine o pravilnoj uporabi poljoprivrednih strojeva, njihovom održavanju i čišćenju;
- brine o primjeni agrotehničkih sredstava i o tome vodi dokumentaciju;
- sudjeluje u radu timova tretmanskih skupina i u ocjeni uspješnosti provedbe programa izvršavanja kazne;
- obavlja strukovnu izobrazbu i nadzire rad zatvorenika;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Prema Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23), plaća službenika sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću te ostalih primitaka u skladu sa Zakonom i općim propisom o radu. Osnovna plaća je plaća koju službenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za obračun plaće u bruto iznosu. Koeficijenti za obračun plaće radnih mjesta u državnoj službi utvrđuju se na temelju provedenog vrednovanja radnih mjesta primjenom standardnih mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta propisanih ovim Zakonom. Koeficijent za obračun plaće radnog

mjesta utvrđuje se u okviru raspona koeficijenata platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto uredbom Vlade.

Postupajući po zakonskim odredbama, utvrđen je **koeficijent za obračun plaće radnog mjesta koji iznosi 1,48** sukladno članku 16. stavak 2. i Tablici 5. Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“ broj 22/24 i 33/24).

Nadalje, prema odredbama članka 35. do zaključno sa člankom 35.b. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“ broj: 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24), osnovnu plaću službenika čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za **dodatak za radni staž koji iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža** pri čemu osnovica za izračun plaće za 2024. godinu iznosi **947,18 eura bruto**.

II. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Na testiranje mogu pristupiti kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata dosadašnjeg rada utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) koje provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje Komisija).

Testiranje kandidata sastoji se od:

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a pitanja se temelje na slijedećem propisu:

PRAVNI IZVOR ZA TESTIRANJE:

Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21)

Razgovor (intervju):

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u pisanom testiranju i to 10 kandidata/kinja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

III. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate. Provjera znanja traje maksimalno 30 minuta.
3. Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:
 - I. koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
 - II. koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - III. napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
 - IV. razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.
4. Ukoliko kandidat postupa na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na javni natječaj.
5. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
6. S rezultatima testiranja kandidat/kinja će biti upoznat/a istoga dana.
7. Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).
8. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi na poslovima radnog mjesta za koje se natjecao. Rezultati intervjua vrednuju se od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova.
9. Za vrijeme testiranja u Kaznionici u Turopolju kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljni na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Komisija dostavlja upravitelju Kaznionice u Turopolju Izvješće o provedenom postupku, te uz izvješće predlaže rang-listu kandidata.

U slučaju kada niti jedan kandidat nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju te u drugim propisanim slučajevima, upravitelj donosi odluku kojom obustavlja postupak prijama u državnu službu po raspisanom javnom natječaju. Ova odluka objavljuje se na web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije <https://mpudt.gov.hr/>

O rezultatima javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata/kinje na web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije <https://mpudt.gov.hr/>

Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije <https://mpudt.gov.hr/>

Komisija za provedbu javnog natječaja